

---

*Codice  
Etico*

---



<b>PREMESSA</b>	<b>5</b>
<b>1. IL CODICE ETICO DI EMSIBETH S.p.A.</b>	<b>6</b>
1.1 Destinatari e ambito di applicazione	6
1.2 Catena di fornitura	6
<b>2. PRINCIPI GENERALI</b>	<b>8</b>
2.1 Legalità	8
2.2 Trasparenza	8
2.3 Anticorruzione	8
2.4 Professionalità e Affidabilità	8
2.5 Imparzialità e rifiuto di ogni discriminazione	9
2.6 Collaborazione	9
<b>3. SOSTENIBILITÀ</b>	<b>10</b>
3.1 Persone	10
3.1.1 Capitale Umano	10
3.1.2 Diritti Umani	11
3.1.3 Eccellenza	11
3.2 Relazioni con il territorio	11
3.3 Ambiente	11
<b>4. SALUTE E SICUREZZA</b>	<b>12</b>
<b>5. TRATTAMENTO DEI DATI SENSIBILI E INFORMAZIONI RISERVATE</b>	<b>13</b>
<b>6. AMBITI DI APPLICAZIONE</b>	<b>14</b>
6.1 Diffusione, divulgazione e aggiornamento del Codice Etico	14 14
6.2 Dubbi interpretativi	14
6.3 Violazione	14
6.4 Valore contrattuale e sistema sanzionatorio	14
6.5 Entrata in vigore	14



# Premessa

**E**msibeth S.p.A. (di seguito, anche, denominata per brevità “Emsibeth”, o “Società”), affonda le sue radici nella cultura del benessere.

***“Esistiamo per generare bellezza e benessere nel rispetto dell’unicità di ogni persona. Vogliamo aiutare gli altri in modo concreto e ispirarli con i nostri valori.”***

Valori che sono stati posti alla base del Codice Etico della Società e che sono profondamente condivisi nella definizione degli obiettivi strategici aziendali.

La Società, nata come azienda di realizzazione e commercializzazione di prodotti cosmetici e professionali per la cura dei capelli, si distingue per passione e attenzione alle diverse esigenze del cliente e del consumatore, improntando il proprio business sulla valorizzazione della persona.

La ricerca costante dell’eccellenza e la volontà di creare una cultura del benessere, coniugando competenza e innovazione, ha portato oggi Emsibeth a rappresentare quattro brand che si distinguono per professionalità e qualità, integrando quei valori nei quali l’azienda ha da sempre creduto, e a promuovere formazione di alto livello a dipendenti e collaboratori.

I principi nei quali Emsibeth si identifica prendono vita nella volontà di valorizzare ogni persona, intesa come bellezza unica ed autentica, nel pieno rispetto dell’ambiente e della società, tramite un modello strategico e operativo orientato alla promozione della sostenibilità.

La prosecuzione di tale percorso ha portato, nel dicembre del 2021, Emsibeth S.p.A. a diventare Società Benefit formalizzando l’impegno, presente e futuro, per la creazione di un impatto positivo a beneficio comune.

# 1. IL CODICE ETICO DI EMSIBETH S.p.A.

Il presente documento denominato “Codice Etico” è un documento stilato e adottato su base volontaria da Emsibeth che definisce un complesso di norme etiche e sociali al quale tutti i destinatari devono uniformarsi nel rispetto, inoltre, delle normative nazionali ed internazionali vigenti.

Il Codice Etico ha lo scopo, tra l'altro, di favorire e promuovere un elevato standard di professionalità e di evitare pratiche comportamentali difformi rispetto agli interessi della Società o devianti rispetto alla legge, nonché contrastanti rispetto ai principi che Emsibeth intende promuovere.

In tale documento è definito con chiarezza e trasparenza l'orizzonte valoriale entro il quale la Società si assume la responsabilità di operare nei confronti di tutti gli stakeholder con i quali, a qualunque titolo, anche occasionalmente e/o temporaneamente, si relaziona e interagisce nell'ambito delle proprie attività di business.

L'insieme dei principi qui espressi rappresenta il “faro” che guida e ispira le azioni di tutti i destinatari.

## 1.1 Destinatari e ambito di applicazione

Il Codice Etico, con ogni suo eventuale futuro aggiornamento, è rivolto a tutti coloro che partecipano al funzionamento della Società, i quali hanno responsabilità morale e professionale circa la promozione e l'applicazione dei valori in esso stabiliti, nell'esercizio delle proprie funzioni svolte, anche in rappresentanza presso terzi.

In particolare, il presente documento si rivolge a tutte le dipendenti e i dipendenti, alle collaboratrici e collaboratori ovunque operino, indipendentemente dalla qualificazione giuridica del loro rapporto di lavoro con la Società; agli amministratori, ai membri del collegio sindacale e ai procuratori, ovvero a tutti i soggetti che operano in nome e per conto della Società e/o sotto il suo controllo; inclusi consulenti, fornitori, distributori e partner commerciali.

Il Codice Etico fa salva l'applicazione di norme di legge, nonché dei contratti di lavoro e delle procedure o regolamenti interni applicabili ai Destinatari.

## 1.2 Catena di fornitura

La Società impronta le relazioni con i fornitori e i partner commerciali sull'applicazione dei principi e dei valori che sono contenuti nel Codice Etico.

Si impegna affinché le trattative e i rapporti commerciali siano fondati sulla trasparenza, sull'equità, sulla lealtà e sul riconoscimento della professionalità e della competenza dell'interlocutore.

Emsibeth definisce un corpo di regole, dotandosi di una politica di approvvigionamento finalizzata alla promozione di acquisti sostenibili, ovvero quelli che hanno gli impatti sociali, ambientali ed economici il più positivi possibile nell'intero ciclo di vita di prodotti e servizi, e che puntano a ridurre al minimo gli impatti negativi. Tale politica è scaricabile qui: [Link a Responsible Supply Chain Policy](#)

La Responsible Supply Chain Policy di Emsibeth ha come obiettivo quello di suggerire linee guida e buone pratiche che applichino criteri sostenibili in tutte le fasi coinvolte nel processo d'acquisto per generare un impatto positivo sull'ambiente, sulla società e sull'economia. La suddetta politica, inoltre, aiuta a migliorare la comunicazione con le parti interessate, promuovendo relazioni reciprocamente vantaggiose, diminuendo i rischi, ottimizzando i costi e diffondendo modelli innovativi lungo l'intera filiera. La Società integra nella propria procedura di valutazione e selezione dei fornitori parametri di carattere ambientale e sociale.

## 2. PRINCIPI GENERALI

### 2.1 La legalità

Il rispetto delle norme di legge è un principio cardine su cui si fonda l'attività della Società.

I destinatari del Codice Etico sono, pertanto, tenuti a condurre le proprie attività nel rispetto delle normative nazionali ed europee, del Codice stesso, nonché delle norme, principi e consuetudini generalmente riconosciute di diritto internazionale.

Non è, in nessun caso, giustificata la condotta non conforme ai requisiti di legge, sopra esposti, volta al perseguimento dell'interesse o del vantaggio della Società.

La Società si impegna a perseguire i valori della trasparenza, della imparzialità e della affidabilità, al fine di evitare fenomeni di conflitto di interesse, ossia previene situazioni in cui l'interesse personale mina quello della Società, ponendosi in conflitto con il perseguimento della missione aziendale.

### 2.2 Trasparenza

Il principio della trasparenza si fonda sulla chiarezza, sulla completezza e veridicità delle informazioni, e ha l'obiettivo di evitare situazioni di travisamento della realtà, sia nella comunicazione interna che esterna alla Società.

Il rispetto del principio della trasparenza viene garantito attraverso la pubblicazione e la divulgazione di informazioni e dati, sia in forma scritta che verbale, in modo accurato, comparabile e tempestivo.

### 2.3 Anticorruzione

La Società, nel pieno rispetto delle norme in materia di prevenzione della corruzione, nonché a tutela dei principi di trasparenza, legalità e professionalità, richiamati nel Codice Etico, contrasta in tutte le sue forme, dirette e indirette, la corruzione ai sensi delle disposizioni contenute nella Legge 190/2012. Emsibeth ripudia la possibilità che in precisi ambiti organizzativi e/o gestionali possano verificarsi comportamenti di abuso da parte di un soggetto del potere a lui affidato al fine di ottenere vantaggi privati, favorendo anche sistemi di segnalazione.

### 2.4 Professionalità e Affidabilità

La Società considera di fondamentale importanza il valore della professionalità per fornire, ai propri collaboratori e collaboratrici, clienti e altri soggetti con i quali intrattiene rapporti lavorativi, il più alto livello qualitativo di prestazioni. In tale ottica, promuove percorsi di formazione specifica a favore di tutti i lavoratori e lavoratrici, al fine di incrementare conoscenze, sviluppare nuove competenze e migliorare specifiche capacità.



## 2.5 Imparzialità e rifiuto di ogni discriminazione

La Società ha come valore imprescindibile il contrasto di ogni forma di discriminazione basata sul genere, sull'orientamento sessuale, sull'etnia, sulla lingua, sull'età, sulla religione, sulle opinioni politiche e sulle condizioni personali e sociali.

Agisce, pertanto, disconoscendo e ripudiando qualunque pensiero e azione che possa comportare la divulgazione di idee fondate sull'odio, sulla violenza o superiorità per i motivi sopra espressi.

Agisce allo stesso modo, con imparzialità e senza pregiudizio, nella gestione di potenziali o reali situazioni di conflitto d'interesse.

## 2.6 Collaborazione

La Società riconosce nella collaborazione un valore aggiunto, necessario per raggiungere obiettivi solidi e duraturi nel tempo, per consentire di avere processi produttivi rapidi, progettualità condivise, intuizioni nuove e per ampliare la visione del business.

Per questi motivi, Emsibeth promuove rapporti di lavoro che siano fondati sull'equità e sulla collaborazione reciproca fra le parti. Favorisce lo sviluppo di relazioni di reciprocità, grazie alle quali si generino scambi di idee e informazioni al fine di creare una rete di relazioni che, fondate sulla fiducia e sull'interdipendenza, siano generative di valore per tutti.

## 3. SOSTENIBILITÀ

Per Emsibeth la sostenibilità è un valore integrato nel modello di business al fine di operare allineando i propri obiettivi a quelli sanciti dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. La Società punta al miglioramento continuo, tramite la creazione di una cultura del rispetto per il beneficio comune, con l'obiettivo di conseguire risultati durevoli nel tempo e di esprimere i valori nei quali è stata fondata.

In coerenza con questa visione la Società si impegna con azioni dirette a favorire il perseguimento di un impatto positivo sull'ambiente, sulle persone e sull'economia.

### 3.1 Persone

Per Emsibeth la Persona è al centro dei valori aziendali.

Le risorse umane sono riconosciute come componente fondamentale e irrinunciabile del valore della Società, pertanto, la sua gestione si fonda sul rispetto della dignità, delle caratteristiche personali e professionali di ciascuna di esse. Emsibeth si impegna alla creazione di una cultura aziendale positiva attraverso la valorizzazione delle differenze, l'ascolto dei desideri e delle prospettive del singolo, l'attivazione di piani di sviluppo e programmi volti alla formazione professionale e alla crescita personale.

#### 3.1.1 Capitale Umano

La Società, riconoscendo la centralità della persona, pone l'accento sull'importanza della promozione del benessere.

Favorisce il corretto bilanciamento della vita lavorativa con quella privata, estendendo alla maggior parte dei lavoratori la possibilità di lavorare da remoto; integra all'interno delle procedure organizzative azioni e programmi volti alla tutela e all'incremento del benessere fisico e psicologico.

#### 3.1.2 Diritti Umani

La Società sostiene la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro. Assicura a tutti gli stakeholder il rispetto delle leggi nazionali in materia di diritti umani nei Paesi in cui si opera ed in particolare il diritto all'associazione e negoziazione collettiva, il divieto di lavoro forzato e minorile, la non discriminazione nell'occupazione.

La Società presta particolare attenzione ai diritti delle donne e alla promozione della diversità intesa come valore aggiunto e opportunità di crescita.

#### 3.1.3 Eccellenza

La Società persegue l'eccellenza dei risultati riconoscendo che la principale risorsa strategica è il complesso delle competenze intellettuali, tecniche, organizzative e relazionali di ciascuna persona coinvolta.

Per questo motivo, la Società promuove una formazione attenta alle esi-

genze individuali ed è sicura che il coinvolgimento dei lavoratori e delle lavoratrici, unitamente all'attenzione verso i loro bisogni e le loro aspettative, sia fondamentale per definire percorsi formativi finalizzati all'accre-scimento di valore tanto singolo quanto collettivo.

### 3.2 Relazioni con il territorio

La Società incoraggia e sostiene lo sviluppo di iniziative favorevoli alla cura e all'emancipazione di individui o gruppi marginali, migliorando la qualità di vita degli stessi.

Attiva sinergie con enti e organizzazioni locali per condividere progettua-lità volte alla generazione di un impatto positivo sulla comunità locale e all'inserimento nel mondo del lavoro.

### 3.3 Ambiente

Emsibeth crede nel principio per cui una società che produce valore eco-nomico può essere sostenibile solo se non compromette, contemporanea-mente, il valore sociale e ambientale.

In questa ottica la Società, consapevole delle responsabilità anche nei con-fronti dell'ambiente si impegna ad agire nel pieno rispetto delle norme di tutela ambientale, aderendo ai relativi protocolli nazionali e internazio-nali in materia.

Emsibeth nell'esercizio della propria attività promuove una costante ri-cerca nell'innovazione al fine di attivare processi e ideare prodotti che si-ano allineati agli obiettivi di riduzione delle emissioni sanciti dall'Unione Europea. Predilige scelte responsabili finalizzate alla tutela della biodiver-sità e all'allungamento del ciclo di vita dei prodotti. È attiva nell'ideazione e commercializzazione di prodotti realizzati con materiale riciclato e rici-clabile. È inoltre attenta alla tutela del benessere animale.

## 4. SALUTE E SICUREZZA

La Società riconosce la salute e la sicurezza sul posto di lavoro come un diritto fondamentale, pertanto, conformemente alle disposizioni espresse dal D. Lgs 81/2008 in materia, si impegna ad assicurare luoghi e ambienti di lavoro adeguati, ad adottare e a mantenere sistemi di gestione volti a identificare e a prevenire possibili situazioni di rischio che possano compromettere la salute e la sicurezza dei lavoratori.

La Società si impegna a diffondere e consolidare la cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti gli stakeholder.

Garantisce un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutelare l'integrità fisica e morale dei dipendenti e dei soggetti terzi che hanno accesso agli ambienti di lavoro, monitorandone i rischi connessi.

La Società riconosce i propri doveri e compiti dal punto di vista strettamente organizzativo in materia di salute e sicurezza, ma rammenta anche che è responsabilità di ognuno, in prima persona, prendersi cura della propria salute e sicurezza nonché di quella delle persone presenti negli stessi luoghi di lavoro e sulle quali possono ricadere gli effetti negativi delle sue azioni o omissioni.

Pertanto, nell'ambito delle proprie mansioni tutti sono tenuti a partecipare al processo di prevenzione dei rischi e di tutela della sicurezza nei confronti di sé stessi, dei colleghi e dei terzi.

## 5. TRATTAMENTO DEI DATI SENSIBILI E INFORMAZIONI RISERVATE

La protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati di carattere personale è un diritto fondamentale. La Società si impegna, nel rispetto della normativa vigente, ad assicurare la tutela della privacy in merito alle informazioni che attengono alla sfera privata o riservate, generate e/o acquisite all'interno o nelle relazioni d'affari, di tutti coloro che interagiscono con essa, evitando ogni uso improprio delle stesse.

### 5.1 Tutela della proprietà industriale e intellettuale

Emsibeth tutela la proprietà industriale e intellettuale riconoscendo che un'adeguata protezione della stessa può favorire il progresso e l'innovazione della Società.

In particolare, si impegna ad attuare le misure idonee a tutelare il patrimonio industriale e intellettuale proprio e altrui.

Si rivolge a tutti i destinatari del Codice Etico richiedendo loro di prestare attenzione al fine di prevenire qualunque violazione inerente alle tematiche espresse.

## 6. AMBITI DI APPLICAZIONE

### 6.1 Diffusione, divulgazione e aggiornamento del Codice Etico

Il presente Codice Etico è portato a conoscenza di tutti i soggetti interni ed esterni interessati, che collaborano con la Società e che sono in qualunque caso coinvolti con essa, mediante condivisione del Codice Etico con gli stakeholder interni ed esterni e pubblicazione nel sito aziendale. Il Codice Etico sarà soggetto a revisione annuale.

### 6.2 Dubbi interpretativi

I dubbi interpretativi sul Codice Etico devono essere rivolti alla Direzione Generale dell'azienda: organo responsabile del rispetto del Codice Etico.

### 6.3 Violazione

La violazione del Codice Etico comporta una lesione della fiducia che sostanzia il rapporto di lavoro instaurato con la Società.

Costituisce inoltre un chiaro inadempimento agli obblighi contrattuali del rapporto lavorativo ai sensi dell'articolo 2104 del Codice civile con la conseguenza di vedere applicate le sanzioni disciplinari rientranti nel sistema sanzionatorio previsto dal CCNL COMMERCIO CONFCOMMERCIO, nel rispetto delle procedure previste dal CCNL e dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori.

### 6.4 Valore contrattuale e sistema sanzionatorio

Le prescrizioni del presente Codice Etico devono considerarsi parte integrante ed essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte nei confronti della Società Emsibeth S.p.A da parte di tutti i soggetti coinvolti, ovvero tutti coloro che intrattengono relazioni con la stessa ai sensi e per gli effetti delle normative vigenti.

La violazione dei principi e dei valori espressi nel Codice Etico costituirà, pertanto, inadempimento delle obbligazioni contrattuali e/o illecito disciplinare, con conseguente adozione delle sanzioni che la diversa gravità dei fatti può giustificare, estendendosi alle conseguenze previste dalla Legge, sia in ordine al diritto della Società al risarcimento dei danni subiti, sia alla risoluzione del contratto per fatto e colpa della parte inadempiente.

### 6.5 Entrata in vigore

Il presente Codice Etico entra in vigore dalla data di approvazione dello stesso 1 Marzo 2023 da parte della Direzione Generale con efficacia immediata. Ogni variazione e integrazione successiva è approvata dal b-team (organo composto da lavoratori interni preposto allo sviluppo in materia di sostenibilità) e dalla Direzione Generale e diffusa secondo quanto espresso nel Codice Etico.



EMSIBETH SpA  
Via Murari Brà 35/G, 37136 Verona - Italy  
■ T +39 045 503044  
[www.emsibeth.it](http://www.emsibeth.it)

